

Mødeindkaldelse

Emne: Kredsbestyrelsesmøde, DTS, Kreds ØST

Formål med mødet: Behandle, orientere, drøfte og beslutte omkring nyt fra kredsene, omkring materiale til HB-møde.

Anvendelse af mødets resultat:

Behandle, drøfte og beslutte omkring dagsorden til HB møde den 25. august 2026. Materiale udsendes direkte fra forbundet.

Gennemgang af eventuelle bemærkninger til meddelelser fra valghederne, der skal løftes til HB. Skriftlige indlæg fra valghederne deles forud for mødet.

Data om mødet

Dato: mandag den 24. august 2026

Tid: 09:30 – 15:00.

Sted: SC Slagelse

Forbered og medbring:

Udsendt materiale fra forbundet, vedrørende dagsorden til ordinært HB møde den 25. august 2026.

Udsend meddelelser fra din valghed og læs de øvrige meddelelser om samme.

Referent: Jette Thorsen

Mødedeltagere:

1. Henrik Møller, mødeleder
2. Claus Rossing
3. June Jonasson
4. Belinda Bork Klitgaard
5. Jan Erik Dahl
6. Adnan Feim
7. Jeanett Pfeiffer
8. Jette Quaade – TEAMS
9. Irene Koefoed Olsen
10. Kim Andersen
11. Kim Klokhøj
12. Ulla Kær Andersen
13. Morten Grill Svendsen
14. Tina Charlotte Olsen
15. Søren Lind Nordestgaard
16. Marie Daugbjerg
17. Heidi Østerballe – TEAMS
18. Jette Thorsen

Afbud:

Henrik Lüthje
Pia Børglum

Dagsorden:

1. Velkomst

Henrik byder velkommen og håber alle har haft en god sommer.

Han gør opmærksom på brevet til SKTST's medarbejdere fra Skatteministeren, hvor ministeren henviser til at der begås for mange fejl i vores arbejde.

Det er nu vi skal melde ind med gode spørgsmål der skal med i APM, MTU og LE

Valg til kongressen:

Der er én stillerliste til Formandsposten (Allan), og tre lister til Næstformandsposten (Sussie, Stine og Adnan).

Forslag fra Kreds 3 til vedtægtsændringer i forhold til valgproceduren, så de ved valget på kongressen får egentligt flertal (over 50% af fremmødte på kongressen).

	Hvad indeholder næstformandsposten fremadrettet? Skal de opstillede til en form for interview til kongressen?
2. Godkendelse af dagsorden.	Godkendt
3. Opfølgning fra sidste KB-møde	Der har været stor ros fra medlemmerne for drop-in møder afholdt af forbundet. Trivselsmålinger – anvendes de, hvordan ses rapporterne. Arbejdstid Overarbejde, anvendes det igen? Rådighedsforpligtelse, der varsles nogen få steder at der kan gøres brug af denne Plustid, bliver det muligt igen? Seniordage Anvendes der trappemodeller?
4. Meddelelser fra valgenheder samt forretningsområder. Skriftlige indlæg sendes til kreds 3's distributionsliste inden mødet.	Se nedenstående
5. Gennemgang af dagsorden og materiale til HB møde den 25. august 2026.	1. Velkomst 2. Referater 3. Kongres 2026 4. Halvårsregnskab 5. Regnskab 2025 6. Åbne lønlist 7. Tillæg 2026 og 2027 8. Retssikkerheden i Skatteforvaltningen 9. Evaluering af personaletilpasningsprocessen (punkt på HSU Skatteforvalt. Den 14. september) 10. Souschefer 11. MTU-APV-LE 12. Orientering fra Sekretariatet 13. Orientering fra kredse og valggrupper 14. Eventuelt
6. Hvad skal vi videreformidle til HB fra mødet?	Arbejdsmiljøudvalg: Regler til flexible seating (procenten) Det er nu vi skal melde ind med gode spørgsmål der skal med i APM, MTU og LE Valg til kongressen: a. Der er én stillerliste til Formandsposten (Allan), og tre lister til Næstformandsposten (Sussie, Stine og Adnan). b. Forslag fra Kreds 3 til vedtægtsændringer i forhold til valgproceduren, så de ved valget på kongressen får egentligt flertal (over 50% af fremmødte på kongressen).

	c. Hvad indeholder næstformandsposten fremadrettet? d. Skal de opstillede til en form for interview til kongres- sen?
7. Eventuelt.	Intet
8. Afslutning, næste møde den 10. september 2026 på TEAMS kl. 8.30	

Maribo / VURDST:

Intet nyt

Næstved / AMU-DTS:

Et par enkelte jubilæums og 1 der er gået på pension.

Derudover hørte vi lige før sommerferien, at ADST ville fremvise vores lokaler til Vejdirektoratet, som er vores genboer/naboer. Det kan være, at de skal flytte ind i vores lokaler, men det er ikke endelig besluttet endnu. Dette kan medføre, at vi skal flytte endnu tættere sammen og igennem en flytning mere og ende med fleksible seating. Det er næsten kun 1 år siden vi lavede samme spareøvelse fra 2 huse til 1 hus.

Slagelse:

Intet nyt

Køge:

Vi har haft 3 x 40-års jubilæum og 1 x 25-års jubilæum

Lokationen har haft besøg af deres direktør

Ud af 12 stillingsopslag ligger 2 på Sjælland og resten ligger i Jylland.

Skal lokation Køge lukke? Muligvis inden for 2 år.

Bornholm:

Vores omkostningsgodtgørelsesenhed er i fuld gang med at ansætte 8 nye medarbejdere. Der satses på at 4 – 5 stykker kan starte 1. oktober i år og resten efter nytår. Elevpladserne er der styr på.

Roskilde / GAELDST / VURDST:

Vi haft en del både 25 og 40 års jubilæum i sommer og har også et par stykker 1/9.

Vi har også en håndfuld der har valgt at gå på pension hen over sommeren.

Vi er i gang med at rekrutterer nye medarbejdere til både Gældsstyrelsen og Vurderingsstyrelsen.

Høje-Taastrup / ADST / SKTST:

Et medlem har valgt at gå på pension,

Vi har haft hele 10 jubilæer pr. den 1. august. 2 stk. 25-års jubilæum og 8 stk. 40-års jubilæum.

Sidste medlem i Motor er stoppet.

Towers:

Her i Towers begynder vores kære medlemmer igen at trække pensionskortet, hvilket da er ganske forståeligt. Har ikke 100 % styr på antallet, men vi er oppe på en 3 – 4 stykker siden maj 2026. Nogle glemmer at informere deres lokale TR.

Jubilæer

Der har været 2 x 40-års jubilæum den 1. august 2026.

Den 1. september 2026 har jeg årets næstsidste jubilar i Towers, hvilket igen er for 40 år.

Medarbejderspisekantinen

I lang tid har alt været i den skønneste orden.

I uge 33 har der dog ikke været bestik til alle, hvilket er meldt til rette personer i Towers, og jeg har også hørt, at der er klaget over det. Om det er i BYGST, det er ikke nærmere specificeret.

Spis frokost med din lokale TR

Den 31. August 2026 holdes der er i tidsrummet åbent for medlemmer til at indtage deres frokost sammen med mig som den lokale TR. Mødet er fra min side planlagt fra 11.00 - 13.00, hvor alle DTS Towers medlemmer kan komme ned og indtage deres frokost. Lokalerne Skoven/Søen slås sammen, hvis det bliver et til-løbsstykke.

Medlemmer er bedt om at sende input til mulige emner til drøftelse.

Towers medlemmerne tilbydes et krus med DTS-logo på, og første udleveringsdag er 31. august 2026. Håber på stor opbakning, for eller er der kopper i Towers til de næste 10 års nyansættelser.

Kystvejen / TOLDST:

Vi har gang i én forvaltningsanalyse ( [punkt 2.1](#)), som primært vil gå på samfundsbeskyttende kontrol (slut ultimo 2026). Herudover har man [indført told](#) på lav værdi sendinger (sendinger under 1.150 kr.), hvilket har gjort at indførselsmønsteret har ændret sig (har løbende kontrolaktioner på området). Det gør at vi faktisk har RIGTIG MANGE kontroller, og i det også sagt at vores administrative byrde er steget eksplosivt, så vores kollegaer som der laver fysisk kontrol har TRAVLT.....

Vi har tidligere refereret omkring de ændrede ekspeditionstider ved ekspeditionsstederne, og vi har også refereret tidligere omkring vores fortrinlige nye toldsystemer, som desværre fortsat har en del fejl/workarounds, så vores kolleger i ekspeditionen har også TRAVLT.

Vi kan se ind i en kommende [Toldreform](#) (se vedlagte – Første bilag – Meget interessant), som (rettidig omhu) vil kaste nogle [stillinger af sig](#), og som vil gøre at vi (igen) vil få et nyt toldsystem i 2034 +/- - Så vi ser allerede nu [jobopslag](#), hvilket skuer i "nogens" ører, når nu at vi lige har fyret ([statens arbejdsprogram](#) – Selvfølgelig er det lidt æbler og pærer).

Vi skal have én [Strategi- og Samarbejdsdag](#) (2/9). Her hører man lidt derude at kollegaer hellere vil være på adressen og arbejde, da man faktisk lidt syntes at det er spild af tid. Uagtet det, så er jeg nu sikker på at der nok skal blive et godt fremmøde, om det så er noget værd, må tiden vise ☺ Vi evaluere vist i SU. Tidligere har vi ikke måtte se evalueringerne..... Vi må så se om der kommer ind på den [koncernfælles strategi](#), eller det "bare" er [vores egen](#) ☺ For vi er vel fortsat én juridisk enhed, eller.....

Vi har besøg af Arbejdstilsynet i "Analyse og kontrolstyring / AKS" (min enhed), samt i Padborg. Og egentlig så kunne der være andre potentielle kandidater til et besøg. En foreløbig respons på besøget i AKS, har vist at selvom at de rette kanaler er brugt, og underdirektør har været inde over, så er der ikke sket noget som helst. Det der lidt skete ved statens arbejdsprogram, var at man benyttede sig af muligheden til at fyre dem som der sagde noget (sandheder), så det er langt hen ad vejen blevet "management by fear" og deraf en tavshedskultur derude..... Vi har som TR og AMR adgang til trivselsmålingerne (ikke bemærkningerne –

Dem efterspørger vi på kommende SU). Vores trivsel ser ikke for god ud..... Vi har fokus på området, og deler information AMR/TR.

Vi ser fortsat at fagligheden forsvinder fra Toldstyrelsen. Det er pensionering, men nu også langt mere at kollegaer finder andre græsgange. Og med en omsættelighed på 10%, så bliver fagligheden udtyndet.....

Vi ser fortsat jubilæer (50, 40 og 25), men ingen tvivl om at det bliver færre i fremtiden.

Vi ser fortsat at souschefbegrebet er i vækst i Toldstyrelsen. Vi har såkaldt "klyngeledelse" (som i børneinstitutionerne). Og så har vi i hver klyngeledelse én "[operativ chef](#)", så skal UDIR ikke refererer til så mange

OHV / NBV / UFST:

Mandag den 17. august trådte fase 2 (af 3) organisationsændringer i kraft, efter vi har fået Thomas som ny styrelsesdirektør. Denne ændring betyder bl.a. at vi bliver et forretningsområde mindre, så vi nu har 5 i stedet for 6 områder. Det er området Vurdering som nedlægges, fordi ICE (Ejendomsvurderingsprojektet) er færdigt. Vi har kun haft 5 fagdirektører siden nytår, fordi en har fungeret i to områder, så ingen ændring på chefer.

Vi har fået en ny fagdirektør for Styring. Den tidligere sagde op før sommerferien, men nu har man ansat Jon Simonsen som ny økonomidirektør i Styring. Jon kommer fra Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø og starter hos os 1. september. Hele hans tidligere CV er staten eller Københavns kommune.

Sammen med organisationsændringerne er der også flytninger internt på OHV i dag, så vi alle kommer til at sidde sammen med de nye forretningsområder og afdelinger vi nu hører til.

Vi har haft et 40-års jubilæum pr 1. august og har et igen pr 1. september.

DEP:

DEP er gået i gang med afholdelse af PULS.

SANST:

Intet nyt

Frederikssund:

Vi har haft et 40-års jubilæum pr. 1. august.

Fredensborg:

Der er et 50-års jubilæum start september.

Fredensborgrevy ultimo september

En enhed i Erhverv mistede deres Funktionsleder før sommerferien, som er flyttet til andet skattecenter som ekspert.

2 erhvervsenheder har fået genindført fixtid – henholdsvis fra 9-14 og fra 10-14.

Ingen medarbejdere i de 2 enheder må møde før kl. 6 eller efter kl. 9.

De 3 organisationer er blevet kontaktet af vores medlemmer, og vi har i fællesskab udarbejdet en mail til funktionslederen for at høre nærmere om disse nye tiltag, evt. ved et møde.

Intet harmonerer med, at SKAT skal være en af Danmarks bedste arbejdspladser samt skats politik om at få privat-/arbejdsliv til at hænge sammen.

Vores medlemmer har lidt svært ved at se sig selv i disse nye tiltag

MOTORST:

Intet nyt

Min A-kasse:

Intet nyt