



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat af KB-møde

Mødedato:	Mandag den 24. august 2026
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 12.15
Mødested:	Teams
Deltagere:	Britta Kirkeby, Susanne Thuesen, Charlotte Schou, Hanne Thrane, Jan Mogensen, Peter Sørensen, Rune Pedersen, Klaus Jensen, Camilla Midtiby, Helle Lundquist, Søren Holt, og Poul S Pedersen
Afbud:	Nini Teisen, Sven Åge Andersen, Jørn Laursen, og Tanja Gram-Pedersen
Mødeleder/referent:	Charlotte og Poul
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2. Godkendelse af dagsorden.	Dagsordenen er godkendt. Kreds I Nord interne anliggende: - Der afholdes Repræsentantskabsmøde den 30. september 2026 over Teams. Det var planen at repræsentantskabsmødet skulle afholdes i forbindelse med et bestyrelsesmøde i Kreds 1. Der er dog en del afbud til mødet den 30. september, hvorefter det undersøges om det er muligt at holde det ugen før. - Seneste nyt fra Husene Det fremgik at der i Skatteforvaltningen pt. sker en del ansættelser både som vikar men også til faste stillinger. Det giver anledning til

	undren, idet Skatteforvaltningen i december 2025 afskedigede over 600 ansatte, og så nu foretager ansættelser i væsentligt omfang. Jan Mogensen, som er TR i Århus oplyste, at han går på pension fra november 2026. Det blev oplyst, at Motorstyrelsens nuværende direktør fratræder med udgangen af august måned, og får ansættelse i Gældsstyrelsen, som kontorchef. Der blev givet orientering om enkelte personalesager, hvor TR har været involveret. Vi vil altid opfordre medlemmer, som er kommet i en sådan situation til at kontakte DTS sekretariatet, hvor der kan fås kvalificeret hjælp. Direktøren for Skattestyrelsen Thomas Hjortenborg har været på besøg i Skattecenter Struer. Under mødet blev der spurgt ind til de udtalelser, som er kommet i dagspressen, og ministerens brev til de ansatte. Der vil den 13. september 2026 være et åbent samråd i Skatteudvalget, hvor dette emne vil være på dagsordenen.
3.	HB-dagsorden. Tid Den 25. August 2026 Sted Forbundets lokaler i Codanhus - mødelokalet på 11. Sal. Dagsorden 1. Velkomst 2. Referater 3. Kongres 2026 4. Halvårsregnskab 5. Regnskab 2025 6. Åbne lønlist 7. Tillæg 2026 og 2027 8. Retssikkerheden i Skatteforvaltningen 9. Evaluering af personaletilpasningsprocessen (punkt på HSU Skatteforvalt. Den 14. september) 10. Souschefer 11. MTU-APV-LE 12. Orientering fra Sekretariatet 13. Orientering fra kredse og valggrupper 14. Eventuelt På mødet blev dagsordenspunkterne til ovenstående hovedbestyrelsesmøde drøftet af kredsbestyrelsen. På DTS's kongres i oktober måned skal der ske valg på en række poster. Kandidater til disse poster skal huske at indsende stillingslister inden den fastsatte frist. Et dagsordenspunkt på kongressen er gruppelivsordningen. Et flertal af kredsbestyrelsen foreslår at det skal være frivilligt om at man ønsker at være med i ordningen. Argumentet for dette er, at den månedlige præmie kan være hæmmende for at eventuelle potentielle medlemmer melder sig ind forbundet, samt at udbetalingen

ved sygdom mv. ikke betyder så meget i forhold til beløbet fra Skatteforvaltningen, som udbetales uanset om man er med i gruppelivsordningen eller ikke.

På hovedbestyrelsesmødet skal der ske drøftelse af halvårsregnskabet for 2026. Resultatet er væsentligt dårligere end budgettet, og giver anledning til at hovedbestyrelsen skal overveje hvilke konkrete tiltag som fremtidigt kan bringe balance i økonomien. Hovedårsagen til det dårlige resultat er at medlemstallet er faldet mere end forventet.

Hovedbestyrelsen skal behandle et forslag fra AC, om at lønningerne i Skatteforvaltningen fremover skal offentlige.

Det fremgår af dagspressen at EU-lovgivning snart kræver at der skal være offentlige lønlistes. Kredsbestyrelsen opfordrer til at man afventer dette.

Hovedbestyrelsen skal drøfte Retssikkerheden i Skatteforvaltningen på baggrund af de udtalelser, som er kommet i dagspressen, og ministerens brev til de ansatte. Mange ansatte føler ikke at de tilkendegivelser, som fremgår af dagspressen og de sociale medier er rimelige. Vi ansatte forsøger at gøre vores arbejde i overensstemmelse med de vedtagne love og regler. Hvis politikkerne er utilfredse, må de ændre de forskellige love og regler i overensstemmelse med det de vil have ændret.

Et punkt på dagsordenen er Evaluering af personaletilpasningsprocessen. Det er kredsbestyrelsens holdning at processen tog for lang tid. Det at afholde en fyringsrunde op til jul var meget dårligt timet, og at der blev afskediget for mange, medførende, at der nu er brug for væsentligt flere ansatte.

Vi håber ikke at der fremover skal ske lignende indskrænkninger i bevillingerne, så at der igen skal ske afskedigelser.

Et andet punkt på dagsordenen er det stigende brug af souschefer.

Kredsbestyrelsen finder dette uheldigt, da de ikke er ledere, men i stort omfang afholder 1:1- og PULS-samtaler, og at deres eventuelle tillæg kommer fra samme pulje som tillæg til de øvrige ansatte gør.