



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra bestyrelsesmødet

Mødedato:	Torsdag den 10. september 2026
Mødetidspunkt:	kl. 10.15 – 12.15
Mødested:	Teams
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Poul (ferie), Peter deltog pga. andet arbejde kun delvist i mødet.
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1. Velkomst	
2. Godkendelse af dagsorden.	Godkendt uden yderligere punkter
	Kreds I Nord interne anliggende:
	1. Repræsentantskabsmøde 24.09.2026 (Viborg)
	Vi har i år valgt at afholde kredsens repræsentantskabsmøde i Viborg, den 24. september 2026. Medlemmer er inviteret til at deltage, også via Teams.
	Jørn Laursen har meldt afbud grundet andet vigtigt gøremål, men kan måske deltage ind imellem via Teams.
	Vi har p.t. følgende kandidater til nyvalg:
	Formand: Søren Holt
	Næstformand: Peter Sørensen

2. Seneste nyt fra Husene

Pensionistsammenkomst

Der arbejdes forsat på de store pensionistsammenkomster, der afvikles for DTS's Fondet af 1844 hvert år, den 1. onsdag i oktober måned, således den 7. oktober i år.

Mange lokale TR er involveret i planlægning af praktik sammen med lokale pensionistforeninger og ADST ved afholdelsen på de fleste af vores forvaltningsadresser.

Lederrokader m.v.

Sine Louise Møller Iversen, tidligere fagdirektør for Selskab har pr. 1. september overtaget direktør opgaven for Motorstyrelsen, hvor Jørgen Rasmussen er overgået til en kontorchefstilling hos Gældsstyrelsen i Middelfart. SP Underdirektør Laura Nyholm Christensen er i en periode konstitueret som selskabs fagdirektør.

I Hjørring fik man i kun 2 dage fornøjelse af en nyansat kontorchef. Vedkommende valgte i stedet et andet arbejde uden for Skatteforvaltningen.

Stressramte

Mange af vores kollegaer rammes af stress. Vores medlemmer, der ikke længere kan varetage deres eget arbejde pga. sygdommelding kan med fordel via PFA søge om en seniorpension og eller en svagelighedspension, sidstnævnte dog kun for tjenestemænd. Kontakt altid Merete Berdiin.

Afgang fra Skatteforvaltningen

Fra HSU-oplysninger ses, at vi på et år har mistet over 1.000 medarbejdere, inklusive dem, der er fyret. Dette er langt over den forventede afgang.

Fleksibilitet, en af Danmarks bedste arbejdspladser

Nogle tør ikke skrive bemærkninger i trivselsundersøgelser. Flere steder er det oplevet, at det at sige noget har kostet i forbindelse med fyringsrunden i 2025. Mange frygter, at der vil komme ny fyringsrunde, men det har vi ikke fået oplysninger om at der gør.

Fixtid – de fleste af os har arbejdstider, hvor vi frit kan møde ind og ud, dog afpasset vores arbejdsopgaver og eventuelle faste møder o.lign. Dette er dog ikke længere tilfældet hos mindst 2 enheder i Erhverv, hvor ledere har indført Fiktid, således alle skal være mødt i tiden kl. 9 – kl. 14 og der er indskrænkninger i hvorledes der kan flekses ud i fixtiden til læge/tandlæge o.lign. Organisationer må sammen gå i dialog med ledelsen og opfordre til en drøftelse af en sådan indskrænkning af fleksibilitet. Fleksibilitet bør gå begge veje på vores arbejdsplads.

Frustration ved udmeldinger fra vores nye Skatte- og Vækstminister, Jacob Engel Schmidt.

Operation X satte i juni fokus på nogle sager, der er behandlet af Skatteforvaltningen.

Her blev gengivet sagsforløb, hvor der i pengeoverførselssager – senere af Skatteforvaltningen var sket beskatning af personer, der havde foretaget pengeoverførslerne. I udsendelsen blev der rejst kritik af os over, at vi ikke i tilstrækkelig grad havde givet borgeren den nødvendige retssikkerhed, idet nogle sager handlede om identitetstyveri og nogle af disse var anmeldt til politiet. Dette fik vores skatte- og vækstminister til på TV at udtrykke stærk kritik af Skattestyrelsen ageren i sagerne.

31. august kom Skattestyrelsens direktør Thomas Hjortenbergt med en skriftlig redegørelse og han kom med en dyb beklagelse over de begåede fejl, og han forsikrede alle om at vi vil lære heraf og rette op herpå.

I dag og i morgen har Thomas Hjortenbergt inviteret ansatte til Teamsmøde, hvor redegørelse m.v. drøftes yderligere.

Thomas opfordrede os til at holde fast i vores faglighed, at stå sammen og værne om hinanden, lytte og handle på kritik, inddrage ledere og TR (tillidsrepræsentanter)

Vi skal ikke skabe en nulfejlskultur, vær åben om fejl.

Afslutningsvis i dag sagde Thomas på Teams at en ny retssikkerhedskoordinator (der oprettes i Jura i Towers) ikke hjælper meget hvis nærmeste leder ikke formår at løfte sagen. Thomas sagde videre at vi som medarbejdere skal sige til ledelsen, hvis vi oplever fejl evt. via whistle blowerordningen.

Af nyt fra DTS nr. 24, den 1. september gengiver DTS den omtalte kritik af Skattestyrelsen. Og det gøres bl.a. klart, **at der var tale om atypiske og komplekse sager, der har været løst i samspil med politiet.** DTS forsøger at få en dialog med vores minister om de mange forhold. Dette for at få et fællesskab og en dialog med henblik på en god problemløsning.

Ved mail til alle ansatte, ved pressemøder har skatte- og vækstminister Jacob Engel Schmidt offentligt opfordret os til at se på, hvordan vi får større retssikkerhed og får sat borgeren i centrum. Dette har medført stor frustration i vores organisation, idet vi alle ved vores sagsbehandling tilsigter netop dette allerede.

Der skal oprettes en særlig enhed i Vurderingsstyrelsen, der skal hjælpe boligejere, der er kommet i klemme i ejendomsvurderingssystemet. Vi ved, at denne enhed skal være i Svendborg, andet er ikke p.t. kendt af os.

Ministeren skrev ved en pressemeddelelse, den 8. september bl.a. om Vurderingsstyrelsen:

Det duer simpelthen ikke, at vi har set så mange eksempler på boligejere, som har måttet gå til pressen for at få rettet deres sager i Vurderingsstyrelsen. Det er ikke acceptabelt....Retssikkerhed handler om, at der er nogen, der tager ansvar, når tingene ikke fungerer.....

	Systemet skal være til for borgeren – ikke omvendt. Som medarbejdere og TR finder vi den slags offentlige angreb for undergravende i forhold til at opretholde en god tillid fra vores interessenter, som i langt de fleste tilfælde ved vores sagsbehandling er meget tilfredse med sagsbehandlingen om end den ikke altid giver dem medhold. Skal der ske regelforenkling ligger denne opgave hos politikere. Egne navne på breve, som vi sender til borgere mfl. Vi drøftede hvorvidt der er mulighed for at underskrive breve uden navn. Udsendelser af breve uden navn synes kun at kunne ske i forbindelse med masseudsendelser, i andre tilfælde er vi af regelsæt forpligtet til at have navn på. Af og til både eget navn og funktionsleders navn, og i andre tilfælde kan vi måske aftale med nærmeste leder, at dennes navn skrives på brevet i stedet for ens eget. Vi har ikke på stående fod styr på alle regler, der gælder i hele Skatteforvaltningen. Krænkerssager Der har i Gældsstyrelsen været flere krænkerssager, hvor borgere er gået efter personen, der har været sagsbehandler. Vores direktør læner sig op ad Politiforbundet og forsøger at ændre underskrivelses regler. Kurser for TR om mental førstehjælp PFA har til os udbudt 2 teamkurser, den 8. og den 26. oktober 2026. Vi opfordres alle til at deltage i de 2 x 1 time, det varer. Særligt for Herning Der er sket udflytning fra pavillon til hovedbygning af medarbejdere fra ADST. Dette medfører tættere seating, der er fleksibel, samtidig er der generelle problemer med støj og lys Hos VURDST Her ses at ledelsesspændet indskrænkes, og at især lederes job ikke altid genbesættes. Dette har bevirket store flytninger af såvel opgaver som medarbejdere. Enheder på 35 -38 medarbejdere kan være for store er erfaringen. Told Der arbejdes på en ny toldreform til at dække hele EU. Og der ansættes flere til efter- og varekontrol grundet de nye EUTK regler. Selvom budget er ud fra 200 færre mand, vil den nye toldreform formentlig få medarbejderstaben til at vokse.
3.	HB-dagsorden. Tid Den 15. september 2026 kl. 09:00 – 12:00 Sted Teams Dagsorden 1. Velkomst

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">3. Referater4. Kongres 20264. Retssikkerheden i Skatteforvaltningen5. Sikkerhed i Skatteforvaltningen – herunder sikkerhed for medarbejderne.6. Orientering fra Sekretariatet7. Orientering fra kredse og valggrupper8. Eventuelt |
|--|--|

Vi har ikke modtaget oplæg til ovenstående dagsorden.

På vores interne intranet for DTS-TR vil der løbende blive lagt materiale til den kommende kongres, hvorfor vi alle bør kigge heri forud for kongressen, den 20. og 21. oktober.