



Dansk Told & Skatteforbund

Kreds I (Nord)

Referat fra KB-møde

Mødedato:	Torsdag den 24. september 2026
Mødetidspunkt:	kl. 10.00 – 11.00 kl. 11.00 – 12.00 Repræsentantskabsmøde kl. 12.00 – 15.00
Mødested:	SC Viborg Brovej 20A 8800 Viborg Lokale-20.2.08
Deltagere:	KB Kreds I (Nord)
Afbud:	Britta og Poul deltager via Teams, mens Jørn var fraværende.
Mødeleder/referent:	Charlotte og Nini
Ordstyrer	Charlotte

Dagsorden:

1.	Velkomst. Charlotte bød alle velkomne og takkede Jan Mogensen for hans store indsats som TR (tillidsrepræsentant) igennem mange år. Jan har fra udgangen af oktober i år valgt at gå på pension, og det er derfor sidste fysiske møde, som Jan deltager i. Vi ønsker Jan alt det bedste i den kommende tid.
----	---

2. Godkendelse af dagsorden. Godkendt uden yderligere punkter

Kreds I Nord interne anliggende:

1. Seneste nyt fra Husene

Idet det ikke er længe siden, at vi har holdt et Teams kredsbestyrelsesmøde, var der denne gang kun kortere indlæg, hvorefter vi drøftede generelle problemer og enkelte personsager.

Aarhus, Lyseng Allé.

Her hersker der stor frustration over, at der skal ske ombygning af kantinen, der bruges af ca. 1.000 medarbejdere. Det er ikke helt afklaret hvor og hvordan frokostbespisning skal foregå, når kantinen snart forventes lukket ned i ca. 1 år. Mad til årets senior/pensionist komsammen er i år bestilt et andet sted end i kantinen – også pga. påbegyndende ombygning.

Herning

Der har igennem flere år været store problemer med fysiske forhold, såsom lys og lyd i kontorlokaler, hvilket særligt kan ses på trivselsmålinger. Nu gøres der en indsats for at finde løsninger.

Horsens

I 2025 blev en del medarbejdere flyttet fra Borgere til Udland, nu er det udmeldt, at der skal flyttes enkelte medarbejdere tilbage til Borgere.

Trivsel og sygdom

Særligt Skattestyrelsen arbejder på at være en af Danmarks bedste arbejdspladser.

P.t er mange ramt af Skatte- og Vækstministeren udmeldinger om specifikke sagsområder, hvor ministeren mener, at medarbejdere kunne have gjort arbejdet bedre. Sat lidt på spidsen mener ministeren, at vi skal sikre, at der ikke sker fejl, og at ingen borgere kommer i klemme i vores skatte-, afgifts- og momsregelsæt.

Dette og vores ledelses, samt vores organisationers udmeldinger drøftede vi en del. Vi håber, at der skabes en fælles forståelse for, hvorledes vi alle får fejl og uhensigtsmæssigheder frem i lyset og lærer heraf.

DTS har fokus på at få en god dialog med politikere om emnet.

Sygdomsstatistikker.

Har det taget overhånd, når der af ledere fokuseres på et måletal på 6 sygedage pr. medarbejder pr. år og når der er stor opmærksomhed på hvorvidt der visse steder er meget korttidssygdom. Dette når der til sammenligning er gennemsnitligt 9 sygedage i den private sektor, og gennemsnitligt 12 sygedage i det offentlige.

	Er det godt for vores fælles arbejdsplads, at mange føler, at der er et for stort pres på dem, der melder sig syge? Er der nogle, der ikke tør melde sig syge? kan ledere komme til at udskamme dem, der melder sig syge? Det kan give grund til bekymring hos os, hvis der er ledere som presser nogle til at arbejde hjemmefra også under sygdom. Alle der er syge bør melde sig syge både halve og hele dage. Mette Rosenkvist, Erhvervspsykolog har i Særlig Kontrol, i Person og på SU (samarbejdsudvalgsmøde) i Selskab gennemgået Trivsel i travlhed. Bl.a. om hvordan vi alle har 3 kogeplader med forskellige krav: familie, arbejde og privat. Der skal være balance imellem krav og ressourcer. Hun har samtidigt rådgivet om, hvilke værktøjer vi kan tage i anvendelse, hvis noget ikke fungerer i vores dagligdag. Som TR råder vi vores medlemmer til at drøfte udfordringer med os eller nærmeste leder. Lederen kan derefter i tide kan tage ansvar for at lette arbejdsbyrden, iværksætte psykologhjælp og eller give individuel mulighed for fleksibilitet i arbejdslivet. Hos Motorstyrelsen er sygefraværet nedbragt betydeligt, dette kan bl.a. tilskrives ledelsens hurtige indsats og åbne drøftelse med medarbejdere, samt de individuelle løsningstiltag. Ledelsesspænd. Dette betyder hvor mange medarbejdere, der er samlet under en funktionsleder. Vi har nogle steder i Skatteforvaltningen set, at antal medarbejdere pr. funktionsleder er alt for højt. Det har bl.a. betydet, at der i stedet for oprettelse af nye stillinger til funktionsledere er anvendt et øget antal af souschefer, som ikke har alle de beføjelser, som ledere normalt har. Opgaveskifte og overarbejde Nogle steder i Skatteforvaltningen er det oplevet, at medarbejdere skal skifte rundt imellem mange forskellige opgaver. For ofte og for mange opgaveskifte er for de fleste ikke optimalt. Overarbejde er nogle steder med kort frist påbudt flere kollegaer. Vi DTS'ere har en arbejdsuge på maksimalt 37 timer pr. uge, medmindre vi har indgået særlige aftaler om andet, ned eller op i tid. Dette gælder også chef- og specialkonsulenter.
3.	HB-dagsorden. Tid Den 19. oktober 2026 Dagsorden

1. Kongres 2026, den 20 og 21. oktober– se materiale på hjemmesiden
--

Vi drøftede de foreliggende oplæg, overordnede data i budgetter, samt forslag til vedtægtsændringer.

Det blev foreslået, at vi vedrørende de foreslåede vedtægtsændringer, som vi skal stemme om på kongressen, fra lokalitetsformænd snarest sker udsendelse til vores lokale medlemmer, således vores medlemmer inden kongressen kan stille os spørgsmål eller komme med kommentarer til forslagene:

Medlemsbetaling, Forenede Gruppeliv.

Fremtidige gruppelivsordning, Forenede Gruppeliv.