

DTS Kreds I (Nord)s skriftlige beretning 2025/2026

Indledning

Kære medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund i Kreds I (Nord).
Med denne beretning redegør vi for nogle af aktiviteterne i kredsen i det forløbne år.

DTS består ud over Kreds I (Nord) af Kreds II (Syd) og Kreds III (Øst), samt af en Chefkreds, en Seniorkreds samt TAT-kredsen.

Status og aktiviteter i årets løb

Vi har sagt farvel til en del medlemmer, hvor de fleste er gået på pension, men heldigvis har vi også sagt velkommen til nye medlemmer, som har færdiggjort Diplomuuddannelsen – 41 på landsplan - eller Professionsbachelorer i skat. Kredsen har 614 medlemmer som er fordelt på 13 Skattecentre.

Siden Repræsentantskabsmødet i september 2025 har vi afholdt 11 KB-møder; et forud for hvert HB-møde. I år er 10 af møderne er afholdt via Teams.

Repræsentantskabsmødet for samtlige kredse blev afholdt i oktober 2025 på H.C. Andersens Hotel i Odense.

I maj deltog vi i en TR-Konference, som blev holdt i Codan Hus, på forbundets adresse i København. Det var en god konference med stor spørgelyst.

Der er sket en lille ændring i Kredsbestyrelsen siden seneste repræsentantskabsmøde, idet Camilla Midtby fra Skattestyrelsen i Ringkøbing er nyvalgt som tillidsrepræsentant. Velkommen til. Det betyder så også at vi har sagt farvel til Marianne Ravn – som har været TR i Ringkøbing i mange år. Der skal lyde en STOR tak til Marianne – der er aldrig et medlem der er gået forgæves til Marianne.

Når vi mødes i kredsbestyrelsen, udveksler vi oplysninger om, hvordan det går i de enkelte SC samt styrelser. Det er god sparring for os alle og jeg som Kredsens repræsentant i Hovedbestyrelsen bliver klædt på til det kommende HB-møde.

Kredsbestyrelsen har i 2025/26 drøftet mange emner – bl.a.:

- Besparelser i staten
- OK26
- Tillæg
- Seniorordninger
- Kutymefridage

Besparelser i staten

Siden sidste års beretning har den største udfordring været afskedigelsesrunden. Regeringens statslige Arbejdsprogram - Finansministeren annoncerede i 2025, at der alt i alt skal spares 5,5 mia. kr. frem til 2030.

Det fremgik af oversigten over de enkelte ministerier, at Skatteministeriet var topscoren med en samlet besparelse på 1,1 mia. kr. over de næste fem år.

Den 24. november 2025 blev sløret løftet for besparelserne på et ekstraordinært møde i Skatteforvaltningen Hovedsamarbejdsudvalg – og her var budskabet nedslående, da der inden jul ville blive varslet afskedigelse af mellem 610 og 640 medarbejdere – ud fra kriteriet: "dem, der bedst kunne undværes".

Det helt altoverskyggende spørgsmål er: hvorfor skal en organisation, der tidligere har været igennem så mange besparelser igennem nye besparelser, når man ved, at det har indvirkning på de indtægter, som staten får ind til både velfærd og forsvar – hvorfor skal Skatteforvaltningen endnu en gang holde for?

I Dansk Told & Skatteforbund forstår vi ikke dette rationale – vi forstår ikke, at man først genopbygger Skatteforvaltningen, ligesom man ekstra har tilført 1.000 årsværk til kontrollen – og stadig ser vi jo, at der er fejl i 9 ud 10 virksomheders moms-, afgift- og skattebetalinger.

En afskedigelsesrunde kommer aldrig belejligt, man for mange føltes det som et ekstra slag, at varslingerne skulle ske så tæt op mod jul. Ledelsen forsvarede det med, at runden før jul ville hjælpe de fleste, nemlig alle der skulle blive. De skulle ikke opleve en jul præget af usikkerhed, som ellers ville være situationen hvis udmeldingen først skulle ske i det nye år. Det blev nogle sorte dage i december – 5 ledere og 60 medarbejdere på Dansk Told & Skatteforbunds aftale- og forhandlingsområde blev indstillet til afsked.

Vi oplevede, at der fra vores forbunds side var styr på praktik og formaliteter. Så selv om det var hårdt at stå i, oplevede vi, at vores medlemmer fik den bedst mulige hjælp fra forbundets side, i en for alle lang og udmattende periode.

OK 26

Samtidig med afskedigelsesrunden var forhandlingerne om OK26 i gang. Aftalen faldt på plads i februar 2026 – treårig aftale med en samlet ramme på 7,8 %, hvoraf 1,29 % blev udmøntet som generet lønstigning pr. 1. april 2026 og 0,65 % pr. 1. august 2026 – rest op til 7,8 % bliver udmøntet i 2027 og 2028. I det generelle resultat af forhandlingerne indgik også bl.a. etablering af en fritvalgslønkonto pr. 1. januar 2028 samt mulighed for fravær ved barnets tredje sygedag. Ved forhandlingerne om de specielle krav mellem forbundet/CO10 og medarbejder- og Kompetencestyrelsen blev der på Skatteministeriets område aftalt forbedringer af nogle basislønninger for bl.a. fuldmægtige og fagkonsulenter.

Allerede inden kravene var på plads, stod det klart, af finansministeren denne gang ville udfordre solidariteten mellem personalegrupperne på det statslige område med et krav om en ekstraordinær lønfremgang til ansatte i forsvaret.

Tillæg

De årlige tillægsforhandlinger er næsten gennemført lig tidligere år – varige tillæg op til 1 % og engangstillæg op til 1,94 % af lønsummen - differencen op til 2 % er vores betaling for kutymefri den 31.12 og Grundlovsdag. Som noget nyt er tillægspuljerne også anvendt til tillæg i forbindelse med udpegninger til de nye stillingsbetegnelser "ekspert" og "seniorekspert".

Seniorordninger

Der er igen for 2025/26 indgået et pænt antal seniorordninger – aldersgennemsnittet i DTS stiger. Desværre er det de færreste ordninger der nu starter er på 12 dage, oftest kun når der er tale om forlængelse af "gamle" 12-dagsordninger gives igen 12 dage.

Der bliver også lavet en del aftaler på ned i tid/løn – men bevarelsen af fuldt indskud til pension af den del som arbejdsgiver betaler.

Hold jer ikke tilbage, hvis I har alderen og ønsket om at få en ordning. Gå i dialog med personalelederen. Og I er også altid velkomne til at involvere os i processen, hvis I har behov for det.

Senior-møder

Det er vigtigt at forberede sig på den 3. alder, og i medlemskredsen er der stor efterspørgsel på seniormøder, som vi afholder i samarbejde med FPA. Det er aftalt, at møderne afholdes hvert andet år. Der var igen STOR tilslutning til de møder der blev afholdt i oktober 2025. Som noget nyt var der ingen krav om alder.

Kutymefridage

Som allerede nævnt tidligere fik vi fra og med 2025 fridagene Grundlovsdag og den 31.12 tilbage som faste fridage. Vi har dog betalt lidt herfor, da engangstillæggende fra og med forhandlingerne i 2026 blev reduceret lidt.

Tidsregistrering

Vi tillidsrepræsentanter opfordrer alle medlemmerne til at I har fuldstændig styr på tidsregistreringen, vi har desværre set nogle kedelige sager i det forgange år, også nogle med ansættelsesretlige konsekvenser.

I Kredsen har vi medlemmer fra Skattestyrelsen, Gældsstyrelsen, Vurderingsstyrelsen, Toldstyrelsen, Motorstyrelsen, Udviklings- og Forenklingsstyrelsen, samt Administrations- og Servicestyrelsen. Fra tillidsrepræsentanter, der fra DTS er valgt på skattecentre i vores kreds er modtaget følgende input til beretningen:

Hanne fra Gældsstyrelsen har bidraget med flg.:

- **Overarbejde og nyansættelser**

Kort tid efter afskedigelsesrunden blev der varslet frivilligt overarbejde på flere områder.

Vi rekrutterer nye medarbejdere til flere områder, da der har været en større afgang end beregnet.

Vi ansætter vikarer via vikarbureau til simple tasteopgaver (Grenå)

- **Overgang fra DOK (Dataforbedring og kvalitet) til andre fagområder**

I april blev ca. 20 ansatte i DOK orienteret om, at de skulle flyttes til andre fagområder.

Det sker, da DOK-området rydder op efter EFI/DMI. I takt med at der bliver færre oprydningsopgaver, flyttes der medarbejdere til andre fagområder.

- **Reducering i bygningskapaciteten**

Lige som mange af de andre styrelser, har vi også skulle reducere i bygningskapaciteten og rykke sættere sammen.

I Ringkøbing skete flytningen i november 2025 og vi er nu ved at være godt på plads i de nye rammer.

- **Krænkelssager**

Vi har i Ringkøbing haft en krænkelssag i løbet af sommeren.

En medarbejder blev hængt ud som morder på de sociale medier.

Kun to uger senere kom den næste krænkelssag i Tønder.

Her modtog en medarbejder af to omgange ”trusselsbreve” på privatadressen, hvilket har påvirket medarbejderne en del.

Både i Tønder og Ringkøbing er der taget hånd om medarbejderne og begge sager er meldt til Politiet.

Helle fra Motorstyrelsen har bidraget med flg.:

Den 1. juli 2025 lukkede motorekspeditionerne i Høje Taastrup, Odense, Aarhus og Aalborg og her fik vi i DTS forhandlet nogle gode aftaler på plads, kritiske kompetencer og særlige forhold, samt ekstra forlænget opsigelse.

Den 31. december 2025 – var resten af de medarbejdere, som ikke fik tilbudt ansættelse i Aalborg eller som ikke blev vurderet at have kritiske kompetencer varslet afsked.

Hos Motorstyrelsen arbejder vi fortsat på god brug af den nye lokaleindretning der blev indviet, den 30. juni 2025.

Motorstyrelsens lokaler blev ombygget og ændret så arbejdspladsen er indrettet med særlige hensyn til hvilke opgaver, der skal løftes. Der er ikke længere faste pladser, men den enkelte medarbejder har et skab, hvori PC med videre hver dag skal placeres og låses inde. Ved dagens start henter medarbejderen sit udstyr og finder en ledig plads. De fleste har efterfølgende givet udtryk for at være glade for den nye indretning. Vi fortsætter sammen med ledelsen, AMR og de øvrige TR den gode dialog om at optimere lokaleindretningen.

Det fungerer – det er meget sjældent at der ikke er plads til alle på de faste mødedage.

Motorstyrelsen har oprettet et fagakademi – og heri kan man se hvilke karreeje man kan gå og hvilke fag man skal have for at komme derhen – et meget flot site.

For alle Skatteforvaltningens styrelser i Aalborg havde vi i efteråret 2025 foredrag med holdet bag den sorte svane – kæmpe godt arrangement, arrangeret af de 3 personaleorganisationer på Lauritsens Plads.

Vi fik for nylig sagt farvel til vores direktør Jørgen Rasmussen, som nu fortsætter som kontorchef i Gældsstyrelsen. Og så har vi sagt god dag til vores nye direktør Sine Louise Møller Iversen – som tidligere var Fagdirektør i Selskab i Skattestyrelsen. Samarbejdet glæder vi os til. Vores SU (samarbejdsudvalg) består nu af 5 kvinder og 1 mand.

Klaus fra Vurderingsstyrelsen har bidraget med flg.:

I forhold til "statens arbejdsprogram" skulle Vurderingsstyrelsen ikke afskedige medarbejdere, men bidrog til Skatteforvaltningens samlede slankekur, ved at igangsætte og gennemføre en række økonomiske besparelser. Blandt de tiltag der har påvirket vores medlemmer tydeligst, er beslutningen om at "indskrænke ledelsesspændet".

Det har betydet at ledige stillinger på underdirektør-, kontorchef- og funktionslederniveau ikke er blevet genbesat. Konsekvenserne for medarbejderne er mange opgaveskift og omplaceringer i et omfang, der medfører utryghed og frustrationer blandt medarbejderne.

Pr. 1. oktober 2025 gennemførte Vurderingsstyrelsen en omorganisering, hvor driften blev opdelt i Ejerbolig og Erhverv. Formålet var, at sikre øget fokus på at udviklingen af modellerne, samt sikre den ønskede fremdrift i forhold til udsendelse af nye vurderinger.

Ansvar og opgaveløsningen blev fordelt, så erhverv forankres øst for Storebælt, og ejerbolig vest for Storebælt. Det har dog vist sig efterfølgende, at der er behov for at vi hjælper på kryds og tværs af afdelinger og lokationer, for at vi i fællesskab kommer i mål.

I forhold til, at de nye vurderinger for landets boligejere, så har det vist sig, at der er udfordringer, med at få de rigtige beskatningsgrundlag på plads. Der er en stor opgave i at få ejendomsejerne til at forstå de komplicerede beskatningsregler og forskelle på foreløbige og endelige vurderinger. Vores gode kolleger i Svendborg arbejder hårdt og målrettet på at vi får de korrekte beskatningsgrundlag på plads til både forskud og årsopgørelse.

Vores gode gamle told- og skat bygning i Herning, lever ikke op til moderne standarder, og det er der igen kommet fokus på, i forbindelse med at

Administrations- og Servicestyrelsen pr. 1. juli 2026, fraflyttede de midlertidige pavilloner. Vi er nu alle presset sammen i hovedbygningen, hvilket giver en del udfordringer, og især gener for medarbejderne vedrørende støj og belysning.

Vi kæmper for bedre forhold og afventer i spænding hvad der skal med vores bygning.

Jørn fra Toldstyrelsen

Den nye struktur i Toldstyrelsen som trådte i kraft den 1/1-24 viste sig ikke at være ret langtidsholdbar. Allerede i sommeren 25 var arbejdet i gang med at tilpasse organisationen. Den nye struktur blev offentliggjort på tolddagen i september måned med ikrafttræden den 1/1-2026.

Den nye struktur er præget af meget store enheder med op til 100 medarbejdere opdelt med forskellige antal souschefer. Det har betydet en kraftig nedgang i antallet af funktionsledere og kontorchefer og en tilsvarende opgang i antallet af souschefer.

Den nye organisation har betydet stor usikkerhed blandt medarbejderne om opdeling og snitflader om opgaverne og ledelsesansvaret. Mange medarbejdere har været i tvivl om hvad deres opgaver var og hvordan prioriteringen var om opgaverne.

I forlængelse af den nye organisation har vi i DTS forsøgt at bidrage til processen på en masse områder hvor vi har søgt indflydelse igennem SU eller har fået henvendelser fra medlemmerne og her kan jeg i flæng nævne:

- Reducerede åbningstider i ekspeditionerne
- Prognoseark til planlægning i Handel
- Manglende ressourcer i varekontrollen
- Nyt vagtplanlægningssystem i kontinuerlig tjeneste
- Flytning af opgaver imellem søjler/afdelinger

Vi erkender til fulde ledelsesretten, men vi håber alligevel at ledelsen lytter til vores input for at bidrage til at finde de gode løsninger på de problemer og frustrationer som opstår blandt medarbejderne. Vi har desværre set os nødsaget til at nævne det flere gang på SU at vi ikke bliver tilstrækkeligt orienteret og involveret inden ledelsen træffer beslutninger.

I 2026 blev EUTK fuld implementeret, og allerede nu er næste store ændring på trapperne. EU's Toldreform. På nuværende tidspunkt kender vi ikke det

fulde omfang af konsekvenserne, men der bliver lavet om på organisering af opgaver og der er allerede på nuværende tidspunkt nye stillinger på vej, og vi håber at få flere informationer på de næste SU møder.

Tilfredsheden har været nedadgående i Toldstyrelsen generelt. Derfor er vi i TR-kredsen glade for at vi efter mange års pres har fået aftalt med ledelsen at TR fremadrettet får adgang til bemærkningerne i tilfredshedsmålingerne.

Toldudvalget i DTS afholder vores møder rundt i landet for at møde kollegerne, og få indblik i lokationerne og de udfordringer vi skal have fat i.

Fremtiden

På kongressen til oktober skal der vælges en ny formand, da Jørn Rise efter mere end 35 år i Dansk Told & Skatteforbund – heraf på posten som forbundsformand siden 28. januar 1998 – takker af, som han selv siger ”han har slidt 18 skatteministre”. Der er en kandidat til posten som ny formand og det er Allan Christensen.

Ved et kig i krystalkuglen, så ser vi ind i en fremtid, hvor der bliver nok at se til:

Nogle af vores ønsker, nævnt i ikke prioriteret rækkefølge er:

- at kommende besparelser i staten håndteres på en ordentlig måde – dvs. det bør være muligt at undgå afskedigelser
- Mere gang i uddannelserne – både diplom og master i skat
- Åbning af nye uddannelsessteder PB i skat – fx Aalborg
- At vi hele tiden kan modtage nye medarbejdere, der besidder skattefaglige kompetencer, således vi mindsker ressourcer til oplæring fra bunden

Afslutning

Der er nok at arbejde med hele tiden.

Pas godt på jer selv og hinanden. Hjælp hinanden, sammen er vi stærke!

Tak til alle tillidsrepræsentanter for en god og engageret indsats.

Charlotte Schou

Nini Teisen

Formand

Næstformand